

Сахалинский центр организации работы железнодорожных станций Дальневосточной дирекции управления движением Центральной дирекции управления движением филиала ОАО «Российские железные дороги»

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



Протяженность железнодорожной дороги Сахалинского территориального управления составляет 804,9 км. В Сахалинском Центре организации работы железнодорожных станций трудятся 369 человек.

Одной из стратегических целей Компании до 2030 года является обеспечение сохранности существующей доли в пассажирообороте транспортной системы России.

Для реализации задачи железнодорожниками региона Сахалинской области совместно с Министерством транспорта и дорожного хозяйства активно реализуется проект по интегрированию железнодорожного транспорта в городскую среду (создание наземного метро). В 2024 году планируется дополнительное развитие инфраструктуры, строительство 2-ух путных вставок.

В плотном взаимодействии с Центром ведутся работы по оптимизации пропускной способности и расписания пригородных поездов, включение эффективных внутритранспортных хабов в действующее станционное развитие.

Внедрение инноваций требуют постоянное развитие кадрового потенциала.



НОМИНАЦИЯ «РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ»

Сахалинский центр организации работы железнодорожных станций Дальневосточной дирекции управления движением Центральной дирекции управления движением филиала ОАО «Российские железные дороги»

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



Социальные программы Центра способствуют формированию человеческих ресурсов организации:

- ♥ добровольное страхование здоровья
 - 🏠 санаторно-курортное оздоровление работников
 - 😊 детские оздоровительные лагеря по всей России
 - 👨‍💻 поддержка молодых специалистов
 - 👴 корпоративная пенсионная система
- НПФ «Благосостояние»



- 🎓 РЖД классы в школах, кванториум
- 🎓 повышение квалификации
- 🎓 повышение корпоративных и профессиональных компетенций
- 🎓 обучение в Корпоративном университете
- 🎓 обучение в сторонних организациях

НОМИНАЦИЯ «РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ»

Сахалинский центр организации работы железнодорожных станций Дальневосточной дирекции управления движением Центральной дирекции управления движением филиала ОАО «Российские железные дороги»

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



 В своей работе Сахалинский центр активно развивает наставническую деятельность.



Подготовка профессионалов своего дела, путем внедрения передового практического опыта, мотивация и поощрение наставников, популяризация организационных решений для повышения производительности труда, создание условий для раскрытия и эффективного использования личного и профессионального потенциала.



Эффективная адаптация и закрепление молодежи в компании способствуют привлечению в отрасль искренне увлеченных железнодорожной тематикой людей и помогает реализовывать себя в профессии.

НОМИНАЦИЯ «РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ»

Сахалинский центр организации работы железнодорожных станций
Дальневосточной дирекции управления движением
Центральной дирекции управления движением
филиала ОАО «Российские железные дороги»

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



Молодежь ОАО «РЖД»

- Мероприятия для быстрого и комфортного погружения в деятельность компании и ее корпоративную культуру
- Поддержание условий для реализации и развития профессиональных корпоративных компетенций и карьерного продвижения молодежи
- Вовлечение молодых работников в решение корпоративных задач для инновационного развития холдинга, внедрение рационализаторских идей



НОМИНАЦИЯ «РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ»

Сахалинский центр организации работы железнодорожных станций Дальневосточной дирекции управления движением Центральной дирекции управления движением филиала ОАО «Российские железные дороги»

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



Корпоративная культура и ее развитие делают нас уникальными.

- внедрение ценностей, традиций;
- проведение мероприятий социально-экологической и патриотической направленности;
- пропаганда здорового образа жизни;
- конкурсы профессионального мастерства;
- реализация корпоративных социальных проектов.



Все выше перечисленное создает имидж, влияет на вовлеченность сотрудников и экономические показатели нашего Центра



НОМИНАЦИЯ «РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ»